

ПРИНЯТО:
на общем собрании работников
МБДОУ № 104
Протокол № 3
от 25.02.2022г.

УТВЕРЖДЕНО:
заведующий МБДОУ № 104
А. А. Павлова
Приказ № 46-а от 28.02.2022г

СОГЛАСОВАНО:
председатель ППО
Кондрашова Н. И.

ПОЛОЖЕНИЕ **о Молодежном совете** **МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 104»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Молодежный совет создается с целью осуществления координации деятельности первичной профсоюзной организации по работес трудящейся молодежью в возрасте до 35 лет, эффективной защиты ихинтересов.
- 1.2 Молодежный совет в своей деятельности руководствуется действующим законодательством РФ, нормативными документами о государственной поддержке и гарантиях для молодежи, областными законодательными актами, Концепцией молодежной политики ФНПР, Уставом профессионального союза работников народного образования и науки РФ, решениями выборных органов Профсоюза и настоящим Положением.
- 1.3. Молодежный совет образуется по предложению профкома и профсоюзных активистов на общем собрании работников ДОУ. Количественный состав утверждается на заседании профкома.
- 1.4. Молодежный совет из своего состава выбирает председателя.
- 1.5. В своей работе Молодежный совет взаимодействует с другими советами профкома.
- 1.6. Молодежный совет избирается на срок полномочий профкома, является консультативным органом и подотчетна профкому.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

- 2.1. Основными целями Молодежного совета является защита социально - трудовых прав и интересов молодежи, привлечение молодежи в профсоюз, реализация потенциала молодых людей.
- 2.2. Молодежный совет изучает и обобщает работу профкома по работе с молодежью.
- 2.3. Организует проведение массовых социально-культурных и спортивных мероприятий работников организации, в том числе молодежи (фестивали, конкурсы, встречи и др.).
- 2.4. Ведет работу совместно с ПК ППО МБДОУ № 104 в проведении занятий по проблемам работы с молодежью, уделяя при этом особое

внимание молодым семьям.

2.5. Организует и направляет работу по вовлечению молодежи в ряды профсоюза.

2.6. Принимает участие в разработке мер социальной защищенности молодежи, членов профсоюза, для включения их в коллективный договор.

2.7. Принимает меры по выдвижению в состав выборных профсоюзных органов членов профсоюза из числа молодежи, обеспечивая гарантированное их представительство в выборных органах.

2.8. Проводит работу по созданию условий для повышения профессиональной подготовки молодежи.

2.9. Совместно с другими советами принимает меры по развитию у молодых работников трудовой и творческой активности путем привлечения их к участию в профессиональных конкурсах мастерства, смотрах-конкурсах.

2.10. Принимает меры по организации полноценного досуга и отдыха молодежи, развитию физкультурно-спортивной работы в подразделениях.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

3.1. Разработка предложений:

- по разделу «Работа с молодежью» для внесения в коллективные договоры и соглашения;

3.2 Изучение, обобщение и распространение опыта работы с молодежью, совершенствование форм и методов этой работы.

3.3. Формирование новых стимулов мотивации профсоюзного членства.

3.4. Оказание юридической и психологической помощи молодежи.

3.5. Организация публикаций статей в периодической печати, выступлений в других средствах массовой информации о проводимой членскими профсоюзными организациями работе среди молодежи.

3.6. Проведение форумов, конференций, слетов, семинаров, круглых столов и иных мероприятий по проблемам молодёжи.

3.7. Участие в обучении молодежного профактива.

4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

4.1. Деятельность Молодежного совета строится на основе планирования.

4.2. Заседания Молодежного совета проводятся в соответствии с утвержденным планом.

4.3. О своей работе и принятых решениях Молодежный совет информирует профком.

4.4. Решения Молодежного совета принимаются большинством голосов ее членов.

4.5. Председатель Молодежного совета избирается членами Молодежного совета.

4.6. В состав Молодежного совета входят члены профсоюза не старше 35 лет.

- 4.7. Член Молодёжного совета может быть отозван по решению членской профсоюзной организации, которую он представляет.
- 4.8. По решению Молодежного совета полномочия его члена могут быть прекращены досрочно в случаях:
- добровольного сложения полномочий;
 - достижения 35-летнего возраста;
 - увольнения из ДОУ;
 - выхода из профсоюза.
- 4.9. В случае досрочного прекращения полномочий члена Молодежного совета в соответствии с п. 4.3. и 4.4. настоящего Положения, организация, которую представлял выбывший член Молодежного совета, делегирует в течение месяца нового.

5 . ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

5.1. Деятельностью Молодежного совета руководит председатель, а в его отсутствие один из членов МС, который назначается председателем МС.

5.2. Председатель Молодежного совета вправе давать поручения обязательные для выполнения членами совета.

5.3. Молодежный совет работает по планам, утверждаемым председателем первичной профсоюзной организации ДОУ.

5.4. Заседания Молодежного совета проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год и считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины от общего числа членов МС.

5.5. Решения принимаются большинством голосов членов Молодежного совета, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председателя является решающим.

5.6. Решения принимаются в форме предложений или рекомендаций.

5.7. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов Молодежный совет может провести письменный опрос его членов с последующим его утверждением.

5.8. По решению Молодежного совета на его заседания могут приглашаться представители общественных объединений, работодателей, органов государственной власти города Курска и местного самоуправления.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения в него, вступают в силу с момента их утверждения.